



Forhånds aftale

Indgået mellem
FOA og Stevns Kommune
gældende for

Tekniske servicemedarbejdere og ledere (grundløn 17) på skoler og ved plejeboliger (41.01)

Generelt

Grundlaget for denne aftale er den til enhver tid gældende overenskomst med tilhørende protokoller.

Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niveau og er pensionsgivende. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er aftalt.

Ved ophør af funktion, kan funktionsløn opsiges med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Kvalifikationsløn kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

Kvalifikations- og funktionsløn kan reduceres eller bortfalde som følge af eventuelle fremtidige centrale aftaler, som honorerer samme kriterium som aftalt i lokalt.

Aftalt funktionsløn, der ligger udover hvad der er centralt aftalt:

Begrundelse	Trin / beløb (31/3 - 00 niveau)	Beskrivelse
Ansvar i forhold til størrelse, antal enheder, kompleksiteten af den samlede bygningsmasse samt pasning af grønne områder	4 trin	
Stedfortræderfunktion	1 trin	
Personale- og ledelsesansvar	2 trin	Trinene ydes kun til tekniske servicemedarbejdere
Tilsyn med fremmede håndværkere	1 trin	
Budgetansvar	1 trin	Trinet ydes kun til tekniske servicemedarbejdere
Ejendomsinspektøropgaver	2 trin	Trinene dækker bl.a. tilsyn ved ind- og udflytning

Begrundelse	Trin / beløb (31/3 - 00 niveau)	Beskrivelse
Busansvar	6.200 kr.	
Konsulentfunktioner, herunder superbruger, faglig formidling og oplæring af f.eks. elever, jobtræningspersoner m.v.	6.200 kr.	Tillægget kan deles, hvis flere varetager opgaven. Tillæggene ydes kun når funktionen varetages, og ophører uden yderligere varsel.
Ny- og ombygninger		Der kan aftales engangstillæg eller et tidsbegrænset tillæg ud fra den enkelte medarbejders grad af involvering samt opgavens omfang.

Aftalt kvalifikationsløn, der ligger udover hvad der er centralt aftalt:

Begrundelse	Trin / beløb (31/3 - 00 niveau)	Beskrivelse
Uddannelse/specialviden	2 trin	Videregående uddannelse som varmemester.
	2 trin	Relevant faglig håndværkeruddannelse
	2 trin	Ejendomsserviceassistentuddannelse

Dispositionstillæg iht. overenskomstens § 15:

Begrundelse	Trin / beløb (31/3 - 00 niveau)	Beskrivelse
Kompensation for forpligtelsen til normalt at være til disposition uden for sædvanlig arbejdstid samt for tilfældige overskridelser af den daglige arbejdstid	9.100 kr.	Tillægget ydes når ledelsen har en forventning om, at medarbejderen er til rådighed uden for normal arbejdstid. F.eks. hvor medarbejderens telefonnummer er påført en liste, og der er en forventning om at medarbejderen er til rådighed ved opkald.

Resultatløn:

Der kan forhandles resultatløn ved større energibesparende projekter, hvor der er fastsat målbare resultater.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. april 2010.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts med mindre parterne er enige om andet.

En generel vurdering af forhåndsaf-talen foretages i forbindelse med de årlige individuelle forhandlinger, hvor der også ved enighed, kan foretages ændringer.

Dato: 18/3 - 1

FOA
 FAG OG ARBEJDE
 Køge Afdeling
 Nørregade 52 - 4600 Køge
 Tlf.: 46 97 16 00

For FOA

For Stevns Kommune